## 江苏建筑职业技术学院2018年高层次人才引进办法

**一、人才层次及引进条件**

（一）教授

**教授A类：**国家名师、国家三大科技奖获得者（排名前3）、国家优秀青年基金、中国青年科技奖、新世纪优秀人才支持计划、霍英东基金奖、省“双创计划”、省名师、省特聘教授、省级有突出贡献的中青年专家、省“333工程二层次”资助对象等领军型人才。

**教授B类：**近5年取得的科研业绩须同时满足①②条件中各一项：

①主持省部级科研项目2项以上或获得省部级科技进步奖三等奖1项以上（排名前2）；

②以第一作者在本学科核心期刊上发表论文理工科类5篇以上，其中至少有**1**篇被SCI或EI收录；以第一作者在本学科核心期刊上发表论文文科类8篇以上，其中至少有**2**篇被CSSCI收录；或在国家级出版社出版专著1部；或获得发明专利1项。

（二）博士

**博士A类：**本科或硕、博毕业于“985”高校、“211”高校，在本学科核心刊物上以第一作者发表论文5篇以上，其中3篇为SCI或EI（源刊）检索等；或获得国家发明专利3项以上，胜任核心课程讲授任务。

**博士B类：**本科或硕、博毕业于“985”高校、“211”高校，在本学科核心刊物上以第一作者发表论文2篇以上，其中1篇为SCI或EI（源刊）检索等；或获得国家发明专利1项以上，胜任核心课程讲授任务。

教授年龄一般在50周岁以下,博士研究生年龄一般在40周岁以下。

二、需求

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号**  | **单位** | **专业类别** |
| 1 | 建筑工程技术学院  | 土木类 测绘类 |
| 2 | 建筑设计与装饰学院 | 土木类 建筑类 设计学类  |
| 3 | 建筑设备与市政工程学院 | 土木类 水利工程类  |
| 4 | 建筑工程管理学院 | 土木类 管理科学与工程类（工程管理方向） |
| 5 | 能源与交通工程学院 | 交通工程类  |
| 6 | 信息传媒与艺术学院 | 计算机类 设计学类 |
| 7 | 机电工程学院 | 机械类 机电控制类 |
| 8 | 经济管理与人文学院 | 工商管理类（会计、物流、电子商务） |
| 9 | 思政课教学部 | 马克思主义理论类（党员） |

**注：博士研究生最终招聘岗位及要求以江苏省人力资源与社会保障厅发布为准**

**三、待遇 单位:万元**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人员类别** | **安家费及购房****补贴(税前)** | **科研****启动费** | **高层次人才津贴(税前)** | **住房** | **配偶****安置** |
| 教授 | A | 80起 | 30起 | 1.8/年 | 提供100平方左右的住房，住房按学校管理办法执行。 | 根据配偶个人情况,学校协助安排工作 |
| B | 30-60 | 10-20 |
| 博士研究生 | A | 50起 | 20起 | 1.2/年 | 提供周转房,周转房空调、热水器等设备齐全，住房按学校管理办法执行 |
| B | 20-40 | 10-15 |

**注: 高层次人才待遇根据专业紧缺程度及个人条件面议**

**四.联系方式**

单 位：江苏建筑职业技术学院

地 址：江苏省徐州市泉山区学苑路26号

邮 编：221116

联 系 人：肖老师

联系电话：0516－83889173

传 真：0516-83888547

网 址：http://www.jsjzi.edu.cn/

E-mail： hxiao＠jsjzi.edu.cn